

# PUBLICATIONS DE DANIEL BONNET

## PSYCHANALYSE & MANAGEMENT

DATE DE MISE A JOUR : 11/09/2024

### ARTICLES (REVUES CLASSEES)

BONNET D. (2024). « Contribution de l'investissement à impact pour le développement humain de l'économie ? Approche énantologique », Revue *Innovations. Revue d'Économie et de Management de l'Innovation*, Réseau Recherche Innovation, 2024/0 – n° en Prépublication - [Contribution de l'investissement à impact pour le développement humain de l'économie ? Approche énantologique | Cairn.info](#)

BONNET D. (2024), « Les invisibles de l'emprise au sein des organisations. Conjonctions énantologiques et transformation transférentielle », *Management & Sciences Sociales. Surmonter les injonctions paradoxales par les innovations managériales* Vol. 1, n° 36, pp. 152-171

BONNET. D (2024), « Explorer les conditions de possibilités de l'innovation en rupture épistémique. Le cas du travail de l'énantiose », *Marché et Organisations. Revue d'Analyse Stratégique*, Vol. 2, n° 50, Réseau recherche sur l'Innovation, pp. 23-45

Bonnet D. (2019). « Entéléchie du comportement humain. La déconnexion numérique délibérée est-elle possible ? », *Revue Sciences de la Société n° 103, Déconnexion des connexions - Entéléchie du comportement humain. La déconnexion numérique délibérée est-elle possible ? (openedition.org)*

BONNET D. (2019), « Le risque de Knight en question ? Apport d'une recherche en clinique de l'activité », In *Organiser les entreprises, les institutions et les associations en présence du risque, Revue Vie & Sciences de l'Entreprise (VSE)*, N° 208, Vol. 2, 2019, pp. 12-28.

BONNET D. (2019), « L'acteur sujet de l'intersubjectivité contradictoire. Hodologie des transformations et genèse énantologique du sujet », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, Vol. XXIV, n° 59, Hiver 2018, pp. 139-161.

BONNET D. (2019), « Être et Malêtre au sein des organisations. Adaptation, changement et transformation : Devenir, résistance, résilience et conflictualité ». In Bonnet D. (rédacteur en chef invité), *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, Vol. XXIV, n° 59, Hiver 2018, 179 p.

BONNET D. (2018), « L'apprentissage coopératif comme levier de transformation. Approche expérimentale et expérientielle. Le cas de l'enseignement agricole », *Revue Année de la Recherche en Sciences de l'Éducation*, « Coopération, éducation, formation. La pédagogie Freinet face aux défis du XXIème Siècle, AFIRSE, Éditions L'Harmattan, pp. 143-154, 306 p.

BONNET D. (2018), « L'ambivalence constitutive de l'incertitude de Knight. Énantologie de l'exposition au risque », *Revue Management et Sciences Sociales, Risque : Débattre et surtout décider*, n° 24, Novembre 2018.

BONNET D. (2017), « Énantologie des transformations et transformation d'invariants. Appareillage théorique et éclairage transdisciplinaires ». *Revue Année de la Recherche en Sciences de l'Éducation. Perspectives pour la transdisciplinarité*. AFIRSE, L'Harmattan, pp. 149-168.

BONNET D. (2017), « Pilotage de la transformation et management de la conduite du changement. Les conditions spatiales de la réflexivité ». *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, n° 56, Hiver 2017, HS, pp. 91-111.

BONNET D., BARTH I. (2017). « Réflexivité et travail réflexif. Une perspective pour le management des organisations ». *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, n° 56, Hiver 2016, Vol. HS, pp. 45-56. Rédacteur invité.

BONNET D. (2016), « Se faire une idée exacte du risque entrepreneurial en incertitude de Frank H. Knight, *Revue Communication & Organisation*, n° 50, Presses Universitaires de Bordeaux, pp.161-178.

BONNET D. (2016), « Éclairage de la genèse d'une situation d'enlèvement concurrentiel de l'organisation à l'aune du mythe des croyances », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, n° 54, Hiver 2016, Vol. XXII, pp. 85-107.

BONNET D. (2015), « La lutte contre l'emprise des pièges de l'intersubjectivité », *RIPCO-Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, n° 52, vol. XXI, Éditions Eska, pp. 173-194. Rédacteur invité.

BONNET D. (2014), « Contribution à la connaissance de la formation de la stratégie au sein des organisations à l'aune de l'activité des processus inconscients de la psyché : Explicitation de la genèse d'une conjoncture de risques stratégiques au sein d'un consortium coopératif », *Revue Question(s) de Management*, n° 05, pp. 47-58.

BONNET D. (2014), « Le réseau social comme espace d'individuation hodologique : Esquisse d'une hodologie des réseaux sociaux », *Revue Sciences de la Société, Mille réseaux, réticularité et société*, (Classement B Aeres), n° 91, pp. 50-61.

BONNET D. (2013), Rédacteur invité de la *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*

BONNET D. (2013), « Résistance au changement et transformations d'invariants », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, Vol. XIX, N° 47, Editions ESKA, pp. 261-278

BONNET D., BARTH I. (2013), « Le désapprentissage organisationnel », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, Vol. XIX, N° 47, Editions ESKA pp. 39-45

BONNET D. (2012), « Evaluation of the risk in the register of the order symbolic system : The phylogenetic diagram of evaluation of the strategy in the organization », *Journal of Social Management - Revue Européenne des Sciences Sociales et du Management*, n° 1, Vol. 10, pp. 21-41.

BONNET D. (2012), « Management du risque stratégique. La transformation de l'invariance de la duplicité dans le mode de signification : Le schème groupal de signification », *Revue GESTION 2000*, n° 4, pp. 35-47.

BONNET D. (2011), « Orienter le changement à partir de la notion de milieu interstitiel : Application en environnement de coopération inter-organisationnel », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol. XVII, N° 43, pp. 81-100. Rédacteur invité.

BONNET D. (2011), « To transform the invariance of duplicity : The social responsibility of the companies with the ell of the estimate self ! », *Revue Resaddersse International*, N° 7, pp. 2-30.

BONNET D. (2011), « Transformer l'invariance de la duplicité : Application à la duplicité de la responsabilité sociale des entreprises », *Revue Recherche en Sciences de Gestion*, N° 83, Automne 2011, pp. 51-67.

BONNET D. (2010), « To integrate the corporate social responsibility like variable of the strategy of the company : principles and methods » ; *Revue Resaddersse International*, N° 3, pp. 38-53.

BONNET D. (2008), « L'impact des dispositifs immatériels de pilotage de la transformation dans le développement du potentiel humain au sein des organisations », *Revue Gestion 2000*, n°1, Vol.25, pp. 61-76.

#### **ARTICLES (REVUES A COMITE DE LECTURE)**

BONNET D. (2021), « Management des Technologies Organisationnelles et Transformations et au-delà... », *eRevue La Collection Numérique de l'Agence de Mutualisation des Universités et des Établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche*, N° 16, Août 2021, pp. 40-41, 46 p. - [N 16 - Usages numeriques dans ESR.pdf \(amue.fr\)](#)

BONNET D. (2020), Mieux connaître l'emprise des biais émotionnels, *Revue MagRH12*, Janvier 2021, pp. 116-121

BONNET D. (2019), « Nouvelles dynamiques du travail et emprise de la gouvernamentalité nuémrique. Médiation algorithmique du sujet épistémique. Métamorphose du mode d'existence du sujet », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 13, pp. 141-154

BONNET D. (2019), « À propos du développement de l'Intelligence Artificielle. Le glissement vers le sujet cybernétique », *Revue Psychanalyse & Management n° Spécial LA Excelia*, n° 01, « L'Intelligence Artificielle, l'Humain et la Psychanalyse au sein des Organisations et des Institutions ». Opportunités ou menaces ? pp. 207-223.

BONNET.D. (2018), « L'entendement du Souverain Bien. Questionnement du statut ontologique de l'éthique. Le travail de l'énantiose. La transformation de la condition intelligible de la pratique », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 12, pp. 111-132

BONNET D. (2018), « Transformer l'incertitude comportementale. L'ambivalence des contenus. Approche qualimétrique », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 11, pp. 141-155

BONNET D. (2020), « Éclairage de la problématique de la transitionnalité à l'aune de la métamorphose du management de l'information et de la communication. Mise en perspective dans le cadre de la conduite du

changement organisationnel », In Daniel Bonnet (dir.) et Annick Schott (rédactrice en chef invitée), *Revue Psychanalyse & Management*, n° 09/2017, pp. 93-112, 190 p.

BONNET D. (2019). « Réflexivité et travail de l'énantiose. Application au cours d'une intervention au sein d'un consortium de coopératives agricoles », *Revue Psychanalyse & Management* n° 08/2016, *La fabrique du manager réflexif. Apprendre par la transformation des pratiques managériales. À paraître Février 2019.*

BONNET D. (2019). « Mettre en œuvre un processus de transformation au sein des organisations. Cinq tableaux pour caractériser une approche énantologique ». *Revue Connexions* n° 111, pp. 219-234, 280 p.

BONNET D. (2017), « Les stratégies d'adaptation paradoxale au sein des organisations. Éclairage à l'aune de l'emprise du misonéisme ». *Revue Psychanalyse & Management*, n° 07/2016, pp. 169-186

BONNET D. (2016), « Prendre soin du sens : reconnaissance et considération de l'Autre pour transformer dans un environnement de coopération inter-organisationnel », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 05, Éd. I.P&M, pp.291-304.

SAVALL H., ZARDET V., BONNET D. (2015), « Gestion des risques psychosociaux. Un impératif à démystifier », *Revue Connexions*, n° 103, Éditions Éres, pp. 61-74

BONNET D. (2015), « La souffrance narcissique inconsciente dans les organisations : de de la relation d'objet narcissique zu sein d'un consortium coopératif », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 04, Éd. I.P&M, pp. 127-150.

BONNET D., MANTIONE F. (2014), « Ruse, détour et négation à l'aune d'autres satisfactions substitutives », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 03, Éditions I.P&M, pp. 171-184.

BONNET D. (2014), « Rendre compte de la capacité d'une organisation à s'adapter : Le schème Groupal de signification », *Revue Cognitive : Risque et Cognition* 2, n° 14, pp. 43-68.

BONNET D. (2013), « De la connaissance de soi et de l'écartèlement du sujet : relire Bachelard », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 02, Éditions I.P&M, pp. 153-164.

BONNET D. (2013), « Pilotage de la transformation dans l'espace : un cas de pilotage d'équilibration dans les pôles assimilation génératrice-accommodation », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 01, Éditions I.P&M, pp. 203-219.

BONNET D. (2012), « Management of risks of change : Intégrer la gestion du risque dans le processus de pilotage de la transformation », *Revue Esquisse – Risque et formation*, n° 56-57, pp. 21-31.

BONNET D. (2011), « Le groupe comme figure de tiers : Configuration et pilotage de la transformation dans le lien intersubjectif au sein des organisations », *Revue Economique et Sociale de la Société d'Economie Suisse*, Université de Lausanne, n° 3, Vol. 69, pp. 69-77.

BONNET D. (2010), « Psychanalyse et recherche de la pertinence des politiques économiques » - *Revue Economique et Sociale de la Société d'Economie Suisse*, Université de Lausanne – N° 3, Vol.67, pp. 53-61.

## CHAPITRES D'OUVRAGE

BONNET D. (2024), « L'Envers de l'évaluation et du contrôle : Servitude de l'évaluation et Imposture de l'autorité ! », In Pelissier C. et Mocquet B., *Evaluation(s), du concept aux objets*, *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 16, Presses des Mines Paris, à paraître

BONNET D. (2024), « La régression numérique confrontée à l'hypothèse énantiodromique : approche énantologique des transformations de la connaissance dans le cadre d'une médiation digitalisée », *Revue Management des Technologies Organisationnelles. La régression numérique*, n° 15, Presses Mines Paris, pp.47-62, 225 p.

Bonnet D. (2024), « Le design de la transformation dans le traitement des problèmes généraux du management. Signification et signifiante : l'équation énantologique », *Revue Management des technologies Organisationnelles. Le design dans la cité. Nouvelles manières d'appréhender la conception*, n° 14, Presses des Mines Paris, pp. 111-123, 267

BONNET D. (2023), « Énantologie de la subversion. Contextualisation en environnement numérique globalisant », In Vieira L. (Dir.), *Les forces de l'innovation*, Presses Universitaires de Bordeaux, pp. 47-59, 222 p.

BONNET D. (2022), « Énantologie de la Responsabilité Sociale ou le « Diogène propre » des économies capitalistes et totalitaires ! In Rosé J.J. et Delattre M., *RSE et Numérique. Une vision francophone*, Préface de V. Zardet, Avant-Propos de J.M. Peretti, Postface de L. Draetta et V. Fernandez, Éditions *ems* Management & Société, pp. 337-353, 389 p.

- BONNET D. (2021), « Formalisation du management dématérialisé vs éploiement du potentiel humain ! », *Revue Management des technologies Organisationnelles. Management 2.1 !*, Presses des Mines Paris, n° 12, pp. 119-132, 241 p.
- BONNET D. (2022), « L'emprise des schémas mentaux dans la transformation de l'infrastructure du fonctionnement et du management des organisations. L'innovation managériale à revisiter », In Bonnet D. & Pluchart J.P., *Intelligence Artificielle & Intelligence Humaine*, Éditions ESKA, pp. 155-165, 206 p.
- BONNET D. (2020), « Le paradoxe de l'impératif technologique. Énantiologie du déterminisme numérique », *Revue Management des Technologies Organisationnelles. Smart Cities et nouvelles formes d'entreprises*, n° 10, pp. 89-106, 219 p.
- BONNET D. (2020), « Construire les savoirs et les Savoir-Faire en Management des Organisations ». *Éducation et Cognition. Des éléments théoriques années par les diverses modélisations à la pédagogie Freinet. Revue Année de la Recherche en sciences de l'éducation*, Éditions l'Harmattan, 356 p. pp. 289-299.
- BONNET D. (2020), « Énantiologie du visible et de l'invisible. La transformation des invisibles de la relation au sein des réseaux coopératifs », In Cammandré M., Mocquet, B. Vieira L., *Visibles et invisibles dans les pratiques médiatiques et les interactions en réseaux*, Presses Universitaires de Perpignan, pp. 41-68, 202 p.
- BONNET D. (2019). « Gouvernamentalité numérique des territoires Le cas de la gouvernamentalité de la transition numérique des territoires ruraux ». *Revue Management des Technologies Organisationnelles, Numériques et Territoires*, n° 09, Presses Mines Paris, pp. 14-25, 224 p.
- BONNET D. (2019), « Stratégies numériques et transformation des espaces de régulation au sein des organisations », In Daniel Bonnet et Pierre-Michel Riccio (Coord.), *Revue Management des Technologies Organisationnelles, Stratégies numériques et développement des organisations*, Presses des Mines Paris, n° 08, pp. 70-84, 271 p.
- BONNET D. (2017), « Concurrence et rivalité dans la schize d'Éros et d'Anthéros », In La Société de Philosophie des Sciences de Gestion (collection), *Le management entre civilisation et barbarie*, l'Harmattan, pp. 297-318, 342 p.
- BONNET D., LACOMBE É. (2017), « Conditions de la performance du développement et du fonctionnement des systèmes d'information et de communication au sein des grands écosystèmes d'acteurs en réseaux numériques : Cas pratique. Conférence - Colloque d'automne ISEOR, IAE – Université Jean-Moulin, Lyon, Octobre 2017. Publié In Savall H. et Zardet V., *La digitalisation apprivoisée : Au service de l'humain et de la performance durable*, Éditions EMS, pp. 297-303, 374 p.
- BONNET D. (2016), « Impact intersubjectif du Web social : Eclairage lacanien », Journées de Recherche du TICIS\_SFSIC, Octobre 2011, In Riccio P.M., Vidal G., Bautier R., *Des usages aux pratiques : le Web a-t-il un sens ?* Presses Université de Bordeaux, 185 p.
- BONNET D. (2016), « Le sujet épistémique comme signifiant de la connaissance générique à l'aune de l'entrelacs brunien de l'espace informationnel », In Raja Fenniche (Dir.), *Hybridités, frontières et seuils, l'ouverture des espaces informationnels*, Éd. de L'Institut Supérieur de la Documentation, Tunis, 326 p., pp. 34-55
- BONNET D. (2016), « Les enjeux du recours à la foule ? L'innovation organisationnelle et managériale dans l'entre-deux de la sagesse et de la folie raisonnable, créatrice et manipulatrice ! In Raja Fenniche (Dir.), *Hybridités, frontières et seuils. L'ouverture des espaces informationnels*, Éd. de L'Institut Supérieur de la Documentation, Tunis, 326 p., pp. 260-273.
- BONNET D., SAINT-LEGER G. (2015), « Concevoir le Management des Technologies Organisationnelles dans un espace d'efficacité », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 05, Éditions Presses des Mines Paris, pp. 48-61
- BONNET D. (2015), « Concurrence et rivalité dans la schize d'Éros et d'Antéros », In B. Rappin, *Le management entre civilisation et barbarie*, Éditions l'Harmattan (à paraître).
- BONNET D. (2015), « Steering strategy change within a network of competitive agricultural cooperatives », In Buono A.F and Savall H., *The socio-economic approach to management revisited. The Evolving Nature of SEAM in the 21st Century*, IAP-Information Age Publishing, 453 p., pp. 323-338.
- BONNET D., SAINT-LEGER G. (2014), « L'innovation managériale, infrastructure de la compétence centrale », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 04, Éditions Presses des Mines Paris, pp. 15-28.
- BONNET D. (2014), « La souffrance narcissique inconsciente dans les organisations. Etude de la relation d'objet narcissique au sein d'un consortium coopératif », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 04, pp. 127-150.
- BONNET D., MANTIONE F. (2014), « Ruse, détour et négation à l'aune d'autres satisfactions substitutives », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 03, pp. 171-184.

- BONNET D. (2013), « La face cachée des relations sociales au sein des réseaux numériques », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 03, pp. 26-38.
- BONNET D. (2013), « La face cachée des relations sociales au sein des réseaux numériques », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 03, Éditions Presses des Mines Paris, pp. 24-38.
- BONNET D. (2013), « De la connaissance de soi et de l'écartèlement du sujet : relire Bachelard », *Revue Psychanalyse & Management*, n° 02, pp. 153-164.
- BONNET D. (2013), « Pilotage de la transformation dans l'espace : un cas de pilotage d'équilibration dans les pôles assimilation généralisatrice-accommodation », *Revue Psychanalyse & Management n° 01*, pp. 203-209.
- BONNET D. (2012), « Contribution à l'émergence d'une théorie de l'impact des technologies de l'information et de la communication : essence socio-économique et concrétisation de l'impact », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 02, pp. 115-130.
- BONNET D., SAINT-LEGER G., BEELER B. (2012), « Le concept de degré de SIOFHIS appliqué au cas des systèmes d'information intégrés », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 02, pp. 155-186.
- BONNET D. (2011), « Contribution à l'émergence d'une théorie de l'impact des technologies de l'information et de la communication : essence socio-économique et concrétisation de l'impact », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 02, Éditions Presses des Mines Paris, pp. 115-130.
- BONNET D., SAINT-LEGER G., BEELER B. (2011), « Le concept de degré de SIOFHIS appliqué au cas des systèmes d'information », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 02, Éditions Presses des Mines Paris, pp. 155-186.
- BONNET D. (2011), « Arrimage des stratégies inter-organisationnelles en termes de création de valeur et d'efficience : Approche socio-économique », *Conférence au Colloque annuel de l'ISEOR*, Université Jean-Moulin Lyon 3, Octobre 2010 ; Editions Economica, pp.363-367.
- BONNET D. (2009), « Promouvoir le Management des Technologies Organisationnelles : lignes directrices fondamentales d'une politique de management des technologies organisationnelles », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 01, Presses des Mines Paris, pp. 265-281.
- BONNET D. (2009), « Transformation des compétences et création de potentiel humain pour le management des technologies organisationnelles », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, n° 01, pp. 283-296.
- BONNET D. (2009), « Le pilotage d'un processus de transformation de la connaissance : application en Management des Technologies Organisationnelles », *Revue Management des Technologies Organisationnelles*, Presses des Mines Paris, n° 01, pp. 53-68.

#### **CONFÉRENCES, TABLES-RONDES, SYMPOSIUM...**

- BONNET D. (2024). « La transformation envers la face cachée du fonctionnement de l'organisation. Conjonctions énantologiques et transformations transférentielles. Un aspect du travail de l'énantiose ». Conférence plénière - Colloque International et Séminaire Doctoral AOM (MC-ISODC) - ISEOR-CNAM, EADA, Université de Bénédicte, Université Jean-Moulin, Lyon, 24 p.
- BONNET D. (2022). « Conduire le changement, c'est construire des transformations ». Conférence plénière - Colloque International et Séminaire Doctoral AOM (MC-ISODC) - ISEOR-CNAM, EADA, Université de Bénédicte, Université Jean-Moulin, Lyon, 18 p.
- BONNET D. (2021). « Transformer dans un espace en management de la qualité intégrale. Approche énantologique ». Conférence plénière - Colloque International et Séminaire Doctoral AOM (MC-ISODC) - ISEOR, Université Jean-Moulin, Lyon, 20 p
- BONNET D. (2020). « Ontologie de l'innovation managériale : L'endroit et l'envers ! », Conférence d'ouverture, Colloque MIE'20, ISCAE (Université de la Manouba), Octobre 2020.
- BONNET D. (2020). « Intervenir en conduite du changement dans une organisation en mutation », Conférence au Séminaire EDC, *Innovation organisationnelle : l'innovation porteuse d'innovation ?* EDC Paris La Défense, Mars 2020
- BONNET D. (2019) - Co-Organisation *Journées de recherche L'Intelligence Artificielle (IA), l'Humain et la Psychanalyse au sein des organisations et des institutions. Opportunité ou menace pour l'humain ?* Excelia Business School La Rochelle, Octobre 2019.

- BONNET D. (2018). Approche clinique du contradictoire. Le travail de l'énantiose. *Séminaire HDR*, ISEOR, Décembre 2018.
- BONNET D., LACOMBE É. (2017), « Conditions de la performance du développement et du fonctionnement des systèmes d'information et de communication au sein des grands écosystèmes d'acteurs en réseaux numériques : Cas pratique. Conférence - Colloque d'automne ISEOR, IAE – Université Jean-Moulin, Lyon, Octobre 2017.
- BONNET D., LACOMBE É. (2018). « Résistance et résilience organisationnelles. Approche énantio-logique. La résilience transformationnelle ». 7<sup>ème</sup> Colloque Academy of Management, Divisions ODC, Université Jean-Moulin, Lyon, 20 p.
- BONNET D. (2017), « Conditions de la performance du développement et du fonctionnement des systèmes d'information et de communication au sein des grands écosystèmes d'acteurs en réseaux numériques : Cas pratique. Conférence - Colloque d'automne ISEOR, IAE – Université Jean-Moulin, Lyon, Octobre 2017.
- BONNET D. (2015), « Énantiosémie des transformations et transformations d'invariants. Éclairage du concept de la transdisciplinarité », *Séminaire AFIRSE*, Décembre 2015, Université François Rabelais, Tours, 11 p.
- BONNET D. (2015), « Psychanalyse & Management. Un paradigme visionnaire en Sciences de Gestion. Éthique des valeurs et travail de la sémiose », Conférence - *Séminaire scientifique* « Psicoanalisi e Management : strani incontri », Il Nodo Group, Octobre 2015, Turin, 16 p.
- BONNET D. (2015), « Management, Barbarie et Civilisation à l'aune de l'énigme du regard », », 3<sup>ème</sup> Congrès Philosophie du management, *Management, Barbarie et Civilisation*, Conférence - IAE-Université de Lorraine UFR-ESM, Avril 2015, Metz.
- BONNET D. (2014), « Transdisciplinarité en Sciences Humaines et Sociales. Cas d'application en management des organisations », *Séminaire AFIRSE*, Université François Rabelais, Tours.
- BONNET D. (2014), « Épistémologie de l'ISEOR. Introduction à la thèse du positionnement dans la faille épistémologique », *Séminaire HDR*, Juin 2015.
- BONNET D. (2014), « Éclairage épistémologique de l'objectivité à la lumière du concept de l'intersubjectivité contradictoire. Analyse d'une problématique en stratégie dans les structures mentales profondes de l'organisation », *Conférence plénière, Colloque de l'Academy of Management : défis du changement et des interventions dans les organisations*, ISEOR/IAE, Université Jean-Moulin, Lyon.
- BONNET D. (2014), « L'espace et le territoire. Champs de valeurs signifiantes, lieu d'investissements et vecteurs de comportements », *Symposium MOTE, Colloque de l'ADERSE*, KEDGE, Marseille.
- BONNET D. (2014), « Décrypter le pouvoir dans les organisations. L'emprise du négatif du pouvoir », Conférence plénière, Conférence - Colloque annuel de l'IP&M, 82<sup>ème</sup> Congrès de l'ACFAS, Montréal (Canada).
- BONNET D. (2012), « Quand le Faux prend les apparences du Vraisemblable », *Conférence plénière, Colloque annuel de l'IP&M*, Esc Clermont-Ferrand.
- BONNET D. (2012), « Le développement du Management des Technologies Organisationnelles », *Conférence au Colloque du Tour de France du Conseil de la Fédération Nationale des Chambres Professionnelles du Conseil*, Montpellier.
- BONNET D. (2011), « Arrimage des stratégies inter-organisationnelles en termes de création de valeur et d'efficacité : approche socio-économique », Conférence - Colloque annuel de l'ISEOR, Université Jean-Moulin, Lyon.

## ACTES DE COLLOQUES

### ARCHIVES HAL UNIVERSITE JEAN-MOULIN, LYON (2009 >>)

BONNET D. (2024), « Vers une métamorphose de l'activité constituante du sujet ? À propos de l'ambivalence profane du sujet de la digitalisation, 4<sup>ème</sup> Journées de Recherche International sur l'Intelligence Artificielle. Santé globale, prévention, BE & IA, Excelesia, Campus Paris-Cachan, 10 p.

BONNET D. (2024), « Quels rapports constants entre la concurrence et la coopération ? Démystifier certains savoirs et mettre en perspective de nouveaux courants de pensée du management, Journée de Recherche I.P&M, Concurrence et Collaboration. Les paradoxes et les enjeux psychiques du management, Institut Psychanalyse & Management, 13 p.

« Déssiller les structures doxiques du langage et des discours dans les pratiques managériales ». 9<sup>ème</sup> colloque et séminaire doctoral international, ISEOR-Academy of Management (États-Unis), Université Jean-Moulin, Lyon, Juin 2020, 20 p. [BONNET.pdf \(iseor-formations.com\)](#)

« La synchronisation majorante. Un concept pour piloter la transformation au sein des organisations », 6<sup>ème</sup> colloque et séminaire doctoral international, ISEOR-Academy of Management (États-Unis), Université Jean-Moulin, Lyon, Juin 2016, 16 p. - <https://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01333017>

« Énantiosémie des transformations et transformations d'invariants », Colloque Management des Technologies Organisationnelles, Montpellier Business School, Octobre 2015, 11 p. - <https://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01227688>

« Concurrence et rivalité dans la schize d'Éros et d'Antéros. Cas d'un consortium de coopératives agricoles », 3<sup>ème</sup> Congrès Philosophie du management, Management, Barbarie et Civilisation, IAE-Université de Lorraine-UFR ESM, Metz, Avril 2015, 18 p. - <https://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01301532>

« Psychanalyse & Management : un paradigme visionnaire en sciences de gestion. Éthique des valeurs et travail de la sémiose », Conférence au séminaire scientifique annuel de l'Association Il Nodo Group, Turin (Italie), Octobre 2015, 16 p. - <https://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01301528>

« L'emprise de l'intersubjectivité dans les relations de pouvoir : Le piège de l'emprise intersubjective négative ; Conditions de l'accomplissement de la décision stratégique sein d'un consortium coopératif », Actes du Colloque annuel de l'Institut Psychanalyse & Management, 82<sup>o</sup> Congrès de l'ACFAS, Mai 2014, Montréal. - <https://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01301519>

« Perception des acteurs et analyse stratégique : cas d'un consortium de coopératives agricoles. L'objectivité en question », Colloque « Défis du changement et des interventions dans les organisations », Academy of Management, Division Organizational Development and Change, and Division Management Consulting, ISEOR, IAE de Lyon, Université Jean-Moulin, Juin 2014. <http://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01009232>

« Eclairage épistémologique de l'objectivité à la lumière du concept de l'intersubjectivité contradictoire. Analyse d'une problématique en stratégie dans les structures mentales profondes de l'organisation », Colloque « Défis du changement et des interventions dans les organisations », Academy of Management (Etats Unis), Division Organizational Development and Change, and Division Management Consulting, ISEOR, IAE de Lyon, Université Jean-Moulin, Juin 2014. <http://hal-univ-lyon3.archives-ouvertes.fr/hal-01009238>

« Eclairage épistémologique de l'objectivité à la lumière des principes de la théorie du constructivisme générique : introduction aux transformations énantiosémiques », 2012 - <http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00753723>

« Compatibilité de l'éthique de conviction et de l'éthique de responsabilité : l'hétérodoxie du management », 2012 - <http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00753736>

« Contribution à la théorie de l'espace en Sciences de Gestion : apport à la théorie épistémologique du constructivisme générique », 2011 - <http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00753763>

« Relire Platon et Aristote pour mieux comprendre les sources épistémologiques de la Théorie et du Management Socio-économiques des organisations », 2011 - <http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00753755>

« Lecture de la théorie du constructivisme générique à la lumière de l'hypothèse de la transformation des invariants », 2010 - <http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00753770>

« Le principe de la contingence générique : Clé d'entrée dans le constructivisme générique », 2009 - <http://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00753782>

---

« Thérapies systémiques et analytiques »: Place du courant systémique, controverses et complémentarités », Communication à l'Institut de Psychanalyse et Management (I.P&M), Montpellier, Mai 2004

## **ACTES DE COLLOQUES**

### **COMMUNICATIONS ANTERIEURS A L'ANNEE 2016**

« Responsabilité sociale et relation au milieu : Le lien manquant », Actes du Colloque International de l'Association pour le Développement, l'Enseignement sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (ADERSE), organisé par l'ISEOR, Université Lyon 3, Octobre 2005.

« La duplicité du changement et de la transformation », Actes du Colloque International de l'Academy of Management (Usa), organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon3, Avril 2006

« Le pilotage de la transformation des organisations », Séminaire Doctoral International de l'Academy of Management (Usa), organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, Avril 2006

« La compétitivité enracinée dans les lieux : Le concept de la territorialisation des stratégies », Actes du Colloque International de l'Association pour le Développement, l'Enseignement sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (ADERSE), EM-Bordeaux, Octobre 2006.

« La transformation des organisations : Sculpture à la symphyse du dedans et du dehors », Actes du Colloque International de l'Institut de Psychanalyse et Management (I.P&M), Université Jean-Moulin Lyon 3, Novembre 2006

« Le pilotage de la transformation inter-organisationnelle », Actes de la Conférence Internationale sur les méthodes de recherche, Academy of Management, Co-Organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, Mars 2007

« L'apprentissage interactionnel de la transformation », Actes du 1<sup>o</sup> congrès transatlantique de l'Institut International des Coûts, organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, Juin 2007.

« L'impact des dispositifs immatériels de pilotage de la transformation dans le développement du potentiel humain au sein des organisations », papier soumis au colloque annuel de l'Institut Psychanalyse & Management, Novembre 2007.

« Développer les stratégies de transformation pour intégrer la responsabilité sociale », Communication proposée pour le 5<sup>o</sup> Congrès de l'Association pour le Développement, l'Enseignement sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (Aderse), organisé par l'UPMF Grenoble II et EM-Grenoble, Janvier 2008.

« Du Réglage ... », Actes du Colloque International de l'Academy of Management (Usa), organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon3, Avril 2008.

« Promouvoir le management des technologies organisationnelles », Actes de la 1<sup>o</sup> Journée d'Etude du Management des Technologies Organisationnelles, Sup.de Co Montpellier/Ecole des Mines d'Alès, Septembre 2008.

« Transformation des compétences et création de potentiel humain pour le management des technologies organisationnelles », Actes de la 1<sup>o</sup> Journée d'Etudes du Management des Technologies Organisationnelles, Sup.de Co Montpellier/Ecole des Mines d'Alès, Septembre 2008.

« Responsabilité sociale, Justice sociale, Ecologie : Promouvoir l'agir hodologique », Actes du Colloque International de l'Association pour le Développement, l'Enseignement sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (ADERSE), organisé par l'Ecole Supérieure de Commerce de Pau, janvier 2009.

« Approche conceptuelle de la notion de genre sexuel comme invariant de transformation, à la lumière des concepts de rapport de phase et de contingence générique », Communication acceptée au XVII<sup>o</sup> Journées Internationales de l'Institut de Psychanalyse et Management (IP&M), Mai 2009.

« Le principe de la contingence générique : Clé d'entrée dans le constructivisme générique », Actes du Colloque International de l'Academy of Management (Usa), organisé par l'ISEOR, Juin 2009.

« Management of risks of change : Intégrer la gestion du risque dans le processus de pilotage de la transformation », 7<sup>o</sup> Colloque ORIANE, IUT Bayonne, Octobre 2009.

« Impacts des dysfonctionnements d'usages avec les systèmes intégrés, avec Guy Saint-Léger, Actes de la 2<sup>o</sup> édition MTO (Management des Technologies Organisationnelles), Octobre 2009

« Le pilotage de la transformation de la connaissance : Application en Management des Technologies Organisationnelles », Actes de la 2<sup>o</sup> édition MTO (Management des Technologies Organisationnelles), Octobre 2009.

« Transformer l'invariance de la duplicité : Application à la duplicité de la responsabilité sociale des entreprises », Actes du Colloque International de l'Association pour le Développement, l'Enseignement sur la Responsabilité Sociale des Entreprises (ADERSE), organisé par l'Ecole Supérieure de Commerce de La Rochelle, Mars 2010.

« Lecture de la théorie du constructivisme générique à la lumière de l'hypothèse de la transformation des invariants », Colloque international conjoint de l'Académie of Management (Usa) et de l'Institut International des Coûts, Juin 2010.



« Evaluation du risque dans le registre de l'ordre symbolique : Le schéma phylogénétique d'évaluation de la stratégie dans l'organisation », VIII<sup>o</sup> Colloque ORIANE sur le risque, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Septembre 2010.

« Orienter le changement à partir de la notion de milieu interstitiel : Application en environnement de coopération inter-organisationnel », Actes des Journées de Recherche I.P&M, Université de Strasbourg, Décembre 2010.

« Le groupe comme figure de Tiers : Configuration et pilotage de la transformation dans le lien intersubjectif au sein des organisations, Actes du Colloque « Les figures de Tiers dans la relation individu-organisation, Université de Lausanne-Mines ParisTech et HEG Neuchâtel, Mars 2011.

« Le concept de degré de SIOFHIS appliqué au cas des systèmes d'information intégrés », Actes du Colloque Management des Technologies Organisationnelles, avec Guy Saint-Léger et Betty Beeler, Mars 2011.

« Contribution à l'émergence d'une théorie de l'impact des technologies de l'Information et de la Communication. Essence socio-économique et concrétisation de l'impact, Actes du Colloque Management des Technologies Organisationnelles, Mars 2011.

« Transformer l'invariance de la duplicité : La Responsabilité Sociale à l'aune de l'estime de soi », Actes du Colloque International de l'ADERSE, Université Paris-Descartes, Mars 2011.

« Contribution à une théorie de l'espace en Sciences de Gestion : Apport à la théorie du constructivisme générique, Actes du 3<sup>o</sup> Colloque International de l'Académie of Management (Usa) sur les méthodologies de recherche, Juin 2011.

« Relier Platon et Aristote pour mieux comprendre les sources épistémologiques de la théorie et du management socio-économique, avec E. Beck et M. Garcia, Actes du 3<sup>o</sup> Colloque International de l'Académie of Management (Usa) sur les méthodologies de recherche, organisé par l'ISEOR, Juin 2011.

« Management du risque stratégique. La transformation de l'invariance de la duplicité dans le mode de signification : Le schème groupal de signification », Actes du Colloque ORIANE, Septembre 2011.

« Impact intersubjectif du Web social : Eclairage lacanien », Journées de Recherche du TICIS\_SFCIS, Université de Bordeaux 3, Octobre 2011.

« Transformer l'invariance de la duplicité dans la schize de l'affect et de l'intellect : Application au sein d'un consortium coopératif » ; Actes de la Journée de Recherche I.P&M, ESDES Lyon, Mai 2012.

« Pilotage de la transformation dans l'espace : Un cas de pilotage du palier d'équilibration dans les pôles « assimilation généralisatrice-accommodation », Actes de la Journée de Recherche I.P&M, ESDES Lyon, Mai 2012 – Publié dans la Série Editoriale Psychanalyse & Management n<sup>o</sup> 01/2013.

« Eclairage épistémologique de l'objectivité à la lumière des principes du constructivisme générique : Introduction aux transformations énantiosémiques », Actes du Colloque de l'Academy of Management, organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, Juin 2012.

« Compatibilité de l'éthique de conviction et de l'éthique de responsabilité : L'hétérodoxie du management socio-économique des organisations », Actes du Colloque de l'Academy of Management, organisé par l'ISEOR, Université Jean-Moulin Lyon 3, Juin 2012

« Transformer l'invariance de la duplicité : Approche du risque stratégique au sein des organisations à la lumière de la notion de pacte dénégatif et de l'écart entre le contenu symbolique des structures mentales et une réalité observable », 10<sup>o</sup> Colloque ORIANE sur la gestion des risques, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Septembre 2012.

« La face cachée des relations sociales au sein des réseaux socio-numériques », Actes du Colloque Management des Technologies Organisationnelles, Octobre 2012.

« Impact de l'outil technique sur les constructions d'invariants : Usage des TIC et transformations des conduites », Journée de Recherche TICIS-SFCIS, Bruxelles, Novembre 2012.

« L'impact du conflit d'ambivalence dans les structures mentales de l'organisation sur la définition de la stratégie, à l'aune du double jeu du déni et de la dénégation », Actes du Colloque I.P&M, France Business School, Campus de Clermont-Ferrand, Novembre 2012, 20 p.

« Ruse, Détour et Négation à l'aune d'autres satisfactions substitutives », avec Florian Mantione, », Actes du Colloque annuel de l'Institut Psychanalyse & Management, France Business School, Campus de Clermont-Ferrand, Novembre 2012, 16 p.

« Eclairage de la connaissance du processus de la résistance au changement à l'aune de la notion de transformations d'invariants : Notion de développement de la capacité d'apprentissage de la transformation », Actes de la Journée de Recherche I.P&M, Avril 2013, EM-Strasbourg.

« La théorie du Constructivisme Générique : Une théorie moderne pour les Sciences de Gestion », Actes du 3<sup>e</sup> Congrès Transatlantique de l'Institut International des Coûts et de l'American Accounting Association, ISEOR, Mai 2013.

« *Le réseau social comme espace d'individuation hodologique : Esquisse d'une hodologie des réseaux sociaux* », Actes de la 6<sup>e</sup> Journées d'Etudes TICIS, LERASS, Université de Toulouse, Juin 2013 – à paraître dans la revue *Sciences de la Société*, (Classement B Aeres) au printemps 2015.

« L'emprise du narcissisme négatif et genèse d'une conjoncture de risque stratégique », Actes du XI<sup>e</sup> Colloque ORLANE sur la gestion des risques, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Septembre 2013, 19 p.

« L'innovation managériale : Infrastructure de la compétence centrale », Actes du V<sup>e</sup> Colloque Management des Technologies Organisationnelles, Octobre 2013.

« La souffrance narcissique inconsciente dans les organisations : Etude de la relation d'objet narcissique au sein d'un consortium coopératif », Actes du Colloque annuel de l'Institut Psychanalyse & Management, France Business School, Campus de Poitiers, Novembre 2013.

« Genèse d'une situation d'impasse concurrentielle dans le lien intersubjectif de la relation d'objet narcissique », Actes du Colloque annuel de l'Institut Psychanalyse & Management, France Business School, Campus de Poitiers, Novembre 2013.

« L'emprise de l'intersubjectivité dans les relations de pouvoir : Le piège de l'emprise intersubjective négative ; Conditions de l'accomplissement de la décision stratégique sein d'un consortium coopératif », Actes du Colloque annuel de l'Institut Psychanalyse & Management, 82<sup>e</sup> Congrès de l'ACFAS, Mai 2014, Montréal.

« Eclairage de la genèse d'une situation d'enlèvement concurrentiel de l'organisation à l'aune du mythe des croyances », Actes du 12<sup>ème</sup> Colloque ORIANE, Septembre 2014 - *A paraître dans la Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*

« Concevoir le management des Technologies Organisationnelles dans un espace d'efficience », avec Guy Saint-Léger, Actes du 5<sup>ème</sup> Colloque MTO, Octobre 2014. A paraître dans le n<sup>o</sup> 5 de la Revue Management des Technologies Organisationnelles.

« Les enjeux du recours à la foule ? L'innovation organisationnelle et managériale dans l'entre-deux de la sagesse et de la folie raisonnable, créatrice et manipulatrice ! Actes de la 7<sup>ème</sup> Journées d'études TIC.IS, Ecole des Mines d'Alès, Octobre 2014.

« Prendre soin du sens. Reconnaissance et considération de l'Autre pour se transformer dans un environnement de coopération inter-organisationnelle », Actes de la Journée de Recherche I.P&M, ESDES Ecole de Management, Novembre 2014.

« Quand la confiance se brise dans les stéréotypes », Actes du 4<sup>ème</sup> Colloque « Entreprise et sacré », IGS-PROPELIA, Décembre 2014.

« Le rôle des TIC dans le développement des capacités métacognitives », Actes du Colloque EUTIC 2014, Lisbonne.

« Le sujet épistémique comme signifiant de la connaissance générique à l'aune de l'entrelacs brunien de l'espace informationnel », Journées d'études TIC-IS, Hybridités, frontières et seuils, l'ouverture des espaces informationnels, ISD-Université de la Manouba, Tunis, Mai 2015, 16 p.

« Concurrence et rivalité dans la schize d'Éros et d'Antéros. Cas d'un consortium de coopératives agricoles », 3<sup>ème</sup> Congrès Philosophie du management, Management, Barbarie et Civilisation, IAE-Université de Lorraine-UFR ESM, Metz, Avril 2015, 18 p.

« Les stratégies d'adaptation paradoxale. Éclairage à l'aune de l'emprise du misonéisme, Journée de recherche I.P&M-Institut Psychanalyse & Management, Autour du coping : le faire-face, croisement des stratégies cognitives et comportementales au sein des organisations, Esc La Rochelle, Juin 2015, 12 p.

« Le travail de l'intersubjectivité contradictoire. Principe et modalité ontologiques dans l'épistémologie de l'ISEOR », Colloque AOM-Academy of Management-RND, Partage et diffusion des méthodes de recherche expérimentées dans la diversité des pays et des cultures, IAE-Université Jean-Moulin, Lyon, Juin 2015, 16 p.

« Influence of the negative narcissism and psychic conjecture, about the strategy within a consortium of agricultural cooperatives », Annual Meeting of ISPSO-International Society for the Psychoanalytic Study of Organisations, The air we breathe : toxic emotions, organisational health and social well-being : psychoanalytic understanding and interventions, Rome, Mai 2015, 13 p.

« Énantiosémie des transformations et transformations d'invariants », Colloque Management des Technologies Organisationnelles, Montpellier Business School, Octobre 2015, 11 p.

- « Le travail de l'énantiose. Application en management de la conduite du changement », *4<sup>ème</sup> Congrès de la Société de Philosophie des Sciences de Gestion*, Université de Lorraine, Metz, Mai 2016, 14 p.
- « La synchronisation majorante. Un concept pour piloter la transformation au sein des organisations », *6<sup>ème</sup> colloque et séminaire doctoral international, ISEOR-Academy of Management (États-Unis)*, Université Jean-Moulin, Lyon, Juin 2016, 16 p.
- « L'ambivalence constitutive de l'entreprise libérée. Introduction à l'énantologie de la genèse », *Colloque « La libération des entreprises au prise d'une analyse critique*, ESC Clermont-Ferrand, Juillet 2016, 22 p.
- « L'ambivalence constitutive de l'incertitude de Knight. Énantologie de l'exposition au risque », *14<sup>ème</sup> édition du Colloque ORLANE*, Université de Pau et des Pays de l'Adour, IUT de Bayonne, Septembre 2016, 13 p.
- « Réflexivité et travail de l'énantiose. Application au cours d'une intervention au sein d'un consortium de coopératives agricoles », *Colloque « La fabrique du manager réflexif. Apprendre par la transformation des pratiques managériales »*, EDHEC, Novembre 2016, 10 p.
- « Pilotage de la transformation et management de la conduite du changement. Les conditions spatiales de la réflexivité », *Colloque « La fabrique du manager réflexif. Apprendre par la transformation des pratiques managériales »*, EDHEC, Novembre 2016, 12 p.
- « Stratégies numériques et transformations des espaces de régulations », *Colloque Management des Technologies Organisationnelles*, École des Mines d'Alès, Octobre 2016, 8 p.
- « Éclairage de la problématique de la transformation d'un Système d'Information en environnement organisationnel ouvert et évolutif : La transformation nodale », *Journées de recherche TIC.IS*, Octobre 2016, 15 p.
- « Éclairage de la problématique de la transitionnalité à l'aune de la métamorphose du management de l'Information et de la Communication. Mise en perspective dans le cadre de la conduite du changement au sein des organisations et des réseaux », *Journées de recherche I.P.C.M.*, Avril 2017, Université Bordeaux-Montaigne, MICA, 12 p.
- « Énantologie du discours managérial. Éclairage de la problématique de la subordination du sujet au sein des organisations ! », *5<sup>ème</sup> Congrès « Philosophie(s) et Management » : Management, Langage et Technique*, Mai 2017, IAE de Metz, 12 p.
- « Gérer les coûts et performances cachés dans les entreprises du secteur agricole. Un creuset phénoménal de restauration de la compétitivité », *15<sup>ème</sup> Congrès de l'Institut International des Coûts conjoints 4<sup>ème</sup> Congrès transatlantique de Comptabilité, Audit et Contrôle : Vers des pratiques comptables, de contrôle, d'Audit et de Gestion des Coûts plus citoyens ?* Juin 2017, 16 p.